Государственное профессиональное образовательное учреждение
«Прокопьевский строительный техникум»

Мониторинг деятельности
Центра содействия трудоустройству выпускников
ГПОУ ПСТ

за 2023 год I полугодие и III квартал

Составил руководитель
Центра СТВ ГПОУ ПСТ
_____ Дорошенко О.Н.

Прокопьевск, 2023

Отчет
«Мониторинг деятельности
Центра содействия трудоустройству выпускников»
(за 2023 год I полугодие и III квартал)

Центр содействия трудоустройству выпускников структурное подразделение техникума, и его основными задачами являются:

- помощь студентам при выборе места работы и последующего трудоустройства;
- предоставление выпускникам информации об имеющихся вакансиях в организациях и на предприятиях города и области;
- выявление среди студентов профессиональной направленности и помощь им при выборе дополнительной специализации.

1. Использование веб-сайта и социальных сетей при реализации направлений работы центра

На сайте техникума http://www.prkst.ru и на официальной странице в ВК https://vk.com/public156266991 размещена информация о работе Центра содействия трудоустройству выпускников (далее Центр СТВ).

Ведется постоянное, в течение учебного года, обновление на сайте Центра СТВ базы данных: обзор информации по вопросам трудоустройства, информирование о состоянии и тенденциях рынка труда, актуализированная информация о выпуске 2023 г. Организована работа по информированию потребности вакансий рабочих профессий и специальностей на предприятиях города через портал «Работа в России» (trudvsem.ru,).

Имеется информация на веб-сайте техникума о центре (службе) http://prkst.ru/job; о мероприятиях и событиях, проводимых центром, рекомендаций по составлению резюме, собеседований, самопрезентаций http://prkst.ru/job/resume; наличие раздела с регулярно обновляемой (ежеквартально) информацией о вакансиях работодателей и резюме студентов и выпускников http://prkst.ru/node/588. Также выкладывается текущая информация в социальные сети на официальную страницу в ВК.

В помощь обучающимся на вкладке «Резюме» представлена информация: буклет - памятка молодому специалисту по первичной адаптации на рынке труда; советы и рекомендации для формирования успешного карьерного роста; технологии поиска работы и трудоустройства молодых специалистов на предприятия; рекомендации молодому специалисту по первичному трудоустройству на предприятие; советы выпускникам от работодателей: «Как успешно пройти испытательный срок?»; основные принципы, которых необходимо придерживаться в коллективе; секреты от работодателя. Каждый месяц руководителем Центра СТВ, заведующим очного отделения, руководителем дополнительных образовательных услуг проводится работа по представлению информации о трудоустройстве выпускников для Министерства образования Кузбасса.

2. Работа со студентами и выпускниками по вопросам эффективного поведения на рынке труда

Консультационная работа Центра СТВ со студентами и слушателями проводится постоянно, в течение учебного года, и является важным направлением работы. Включает в себя рассмотрение следующих вопросов:

- состояние современного рынка труда и потребность квалифицированных специалистов;
- технологии поиска работы;
- правила составления резюме;
- технологии эффективной само презентации;
- собеседование с работодателями: теория и практика;
- планирование карьеры по профессии;
- личный и профессиональный имидж;
- управление временем;
- испытательный срок – как выжить в новых условиях;
- адаптация в новых условиях;
- искусство управлять собой в различных условиях.

Члены Центра СТР (мастера производственного обучения, юрист, психолог) проводит индивидуальные консультации по вопросам:

- развития личности в профессии;
- документационное сопровождение личного и профессионального имиджа выпускника;
- как выбрать предприятие для работы по профессии;
- стратегии поведения с работодателями;
- правила и нормы деловой этики и этикета

и многое другое, связанное с само маркетингом и само презентацией.

Заведующий очного отделения совместно с мастерами производственного обучения, составляют базы данных производственных и преддипломных практик для всех профессий, что формирует проведение постоянного консультирования обучающихся о местах практик как индивидуально, так и через сайт техникума. Проведение групповых собраний «Эффективное трудоустройство. Поиски путей решения» рассматриваются способы представления резюме, само презентации и приемы поиска работодателей при помощи сайта вакансий рабочих мест, обязательно присутствуют представители ЦЗН. Период проведения на классных часах в выпускных группах: ноябрь, апрель. Ответственные: мастера п/о, кураторы групп, преподаватель «Эффективное поведение на рынке труда». В течении года организованы консультации работодателей: информирование о развитии предприятия; требования работодателей к качеству выполнения работ по профессии в процессе выполнения работ производственной практики; состояние рынка труда и востребованность рабочих кадров по профессии на данном предприятии.

Мероприятия проведены во всех выпускных группах – 158 чел, количество предприятий, с которыми заключены договора на подготовку квалифицированных рабочих кадров и специалистов среднего звена, составляет около 20 предприятий http://prkst.ru/job/reestr . Консультации проводятся по графику учебного производственного процесса мастерами производственного обучения, членами Центра СТВ, представителями предприятий.

Проведены групповые беседы с приглашением специалистов ЦЗН и работодателей «Профессиональная адаптация на рынке труда», всего таких проведено мероприятий – 3. Привлечены представители предприятий. Следует выделить интересные встречи с социальными партнерами: Филиал «Талдинский угольный разрез»; ООО «Стройпрофиль»; ООО «Новотранс-Кузбасс-Сервис»; ООО «Шахта №12», ООО «Интерстрой-Н», ООО «НДРСУ», МУП «Гоэлектротранс», ООО «Эвриал».

Организация трудоустройства выпускников в условиях современного рынка труда является актуальной проблемой молодежи, завершающих обучение в образовательных организациях профессионального образования. В связи с этим выпускники техникума принимают активное участие в презентации компаний, дни карьеры, в городских ярмарках вакансий рабочих мест.

Презентации компаний в 2023 году провели Филиал «Талдинский угольный разрез», ООО «Шахта №12», ООО КВРП «Новотранс», ООО «Интерстрой-Н»,

В период практики студенты привлекаются на временные работы согласно запросам служб занятости и администрации. Также созданы стройотряды которые в летней практики оказывают помощь различным предприятиям в различных сферах.

3. Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников

Центром заключены договора о сотрудничестве с ведущими предприятиями города Прокопьевска и Кемеровской области: ООО «НДРСУ», МУП «Гоэлектротранс», ООО УК «Жемчужина»», ООО «ТехноЭко», ООО «ОФ «Коксовая».

Заключенные договора позволяют студентам в процессе обучения проходить производственную практику на их базе и пользоваться данными предприятия при написании ВКР, также договор предполагает участие работодателей в защите ВКР в качестве председателей ГЭК.

За отчетный период Центром содействия трудоустройства выпускников проведено:

1.Сбор сведений о трудоустройстве выпускников 2022, 2023 года и анализ их трудоустройства по специальности/профессии в организации и предприятия. Трудоустройство выпускников 2022 года по специальности/профессии на 01.07.2023 г. составило 63 %, продолжили обучение в 2,5 %. Трудоустройство выпускников 2023 года по специальности/профессии на 01.07.2023 г. составило 20 %, продолжили обучение в 0,5 %.

2.Ежемесячный мониторинг трудоустройства выпускников 2022 года, 2023 года с заполнением результатов в Яндекс таблице МОК.

3.Анкетирование выпускников с целью прогнозирования их трудоустройства. Анализ прогнозируемого трудоустройства выпускников 2023 года показал, что выпускники 2023 года планируют трудоустраиваться по специальности/профессии 62,5 % выпускников, продолжат обучение в ВУЗах – 8 %

4.Ежеквартально проводились встречи выпускников с потенциальными работодателями.

Информация о распределении выпускников по каналам занятости представлено в приложении 1.

Информация о проведенных мероприятиях с количественными показателями представлено в приложении 2.

Приложение 1

Информация о распределении выпускников по каналам занятости на 01 июля 2023 года (выпуск 2023)

код	Группа	Распределение выпускников очной формы по каналам занятости										
		Всего	Трудоустроены/ из них по профессии	Из них за пределами Кем.обл	будут трудоустроены	Призваны в армию/из них на контрактной основе	будут призваны в армию	Будут продолжать обучение	Будут находится в отпуске по уходу за ребенком	Зона риска		
										Зарегистрирован ЦЗН	Неформальная занятость (теневой сектор экономики)	Не имеет мотивации к трудоустройству
08.02.01	ТС-19	**12**	5	-		1	-	3	1	-		2
23.02.04	ТМ-19	**21**	5/4	1	2	4/2	9	-	-	-	1	-
15.01.05	СВ-20	**11**	4/4	-	1	2	2	-	-	1	1	-
21.01.08	ОГР-20	**21**	2/2	-	-	4	14	-	-	1	-	-
23.01.08	СМ-20	**12**	4/3	-	1	2	3	-	-	1	1	-
23.01.06	МБ-20	**12**	2			10						
	Ш21	**8**	4/4	-	3					1		
	С21	**13**	8/8	-	5	-	-	-	-	-	-	-
	К21	**12**	6	-	-	-	-	2	-	4	-	-
Всего		**125**	**40/25**	**1**	**12**	**23**	**28**	**5**	**1**	**8**	**3**	**2**
			32%									

Наименование ОО	Количество договоров о целевом обучении, заключенных в 2021/2022 учебном году	Проведение вебинара «Целевое обучение – как механизм обучения и дальнейшего трудоустройства выпускников ПОО» для обучающихся	
	1	2	
		дата	численность участников
Государственное профессиональное образовательное учреждение "Прокопьевский строительный техникум"	0	0	0

Актуализация и продвижение аккаунтов в информационных сетях, ссылка				Направление запроса в военные комиссариаты по выпускникам за 2021 г.	
3				4	
Инстаграм	Телеграм	ВК	другое	Численность призванных в ВС в соответствии с ежемесячным мониторингом	Численность, призванных выпускников по данным военкомата
https://www.instagram.com/gpoupst/	нет	https://vk.com/public156266991	https://vm.tiktok.com/ZSdefCJ1B/	68	68

Проведение встречи с выпускниками, после прохождения военной службы для оказания помощи в трудоустройстве (2020 г.)		Создание Ассоциации выпускников в ПОО (да/нет)	Организация и проведение встреч с привлечением выпускников с успешной карьерой	
5		6	7	
Дата	численность участников		дата	численность участников
нет	0	нет	11.11.2021	54

Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся последнего года выпуска			Проведение семинаров, вебинаров, мастер-классов, тренингов по вопросам трудоустройства со стороны ОО		
8			9		
дата	Наименование предприятия	численность участников	дата	название (семинара, вебинара и др.)	численность участников
15.09.2021	ООО "КВРП "Новотранс"	24	15.02.2022 г.	Установочная лекция «Меры и программы содействия занятости выпускников, способы получения помощи»	136
05.10.2021	ООО "КВРП "Новотранс"	18			
12.10.2021	ООО "ПромСтрой"	12			
25.10.2021	ООО "Электропром"	18			

Организация встреч с представителями предприятий, проведение круглых столов, часов общения, встреч с работодателями, ярмарок вакансий, дни карьеры, презентаций компаний и др.				Другие мероприятия по содействию трудоустройству выпускни ков (количественные показатели)
10				11
дата	название мероприятия	наименование организации	численность участников	
16.11.2021	встреча с работодателями	ООО "ГОФ "Красногорская"	51	встреча с КузГТУ, 24.01.2022 г. - 146 чел.; встреча с университететом Синергия, 14.12.2021 г. - 58 чел.
12.12.2021	встреча с работодателями	ООО "АВЕКА"	32	Серия классных часов в выпускных группах: «День профессий», декабрь 2021 г., 112 чел.
12.01.2022	встреча с работодателями	ООО"Шахта 12"	38	Онлайн-семинар "Стратегия действия для молодых специалистов. Как составить резюме. Как пройти собеседование", 24.11.2021 г. - 45 чел., 10.12.2021 г. - 36 чел. Организатор ЦОПП
12.02.2022	встреча с работодателями	ОАО "НОВОКУЗНЕЦКОЕ ДРСУ"	42	